

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«АРЗАМАССКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ НО АМК
Трофимова Галина Александровна
«02» сентября 2025 г.

ПЛАН
работы Центра карьеры
по профессиональной маршрутизации и содействию в
трудоустройстве обучающихся и выпускников
на 2025-2026 учебный год

План работы Центра карьеры по профессиональной маршрутизации и содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников на 2025-2026 учебный год

План представляет собой совокупность мер и мероприятий, позволяющих синхронизировать интересы работодателей, ГБПОУ НО «Арзамаский медицинский колледж» (далее – ГБПОУ НО АМК), обучающихся, выпускников и их родителей в вопросах трудоустройства и дальнейшего профессионального роста молодых специалистов.

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников ГБПОУ НО АМК в соответствии с освоенной специальностью среднего профессионального образования и удовлетворение потребности медицинских и фармацевтических организаций.

Задачи:

- обеспечение нормативно-правового функционирования Центра карьеры;
- реализация механизма содействия трудоустройству выпускников по полученной специальности, обеспечивающей приоритетное трудоустройство в первый год после окончания ГБПОУ НО АМК;
- обеспечение взаимодействия ГБПОУ НО АМК с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей;
- организация профессионального просвещения и консультирования обучающихся;
- обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников;
- формирование у выпускников практических навыков трудоустройства;
- изучение актуальных требований работодателей к специалистам;
- реализация системы мероприятий, способствующих успешному трудоустройству выпускников;
- участие в конкурсах и других тематических мероприятиях по профессиональной ориентации;
- поиск эффективных механизмов социального партнерства по трудоустройству выпускников;
- формирование базы вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям колледжа;
- оказание помощи работодателям в подборе сотрудников из числа выпускников;
- систематизация деятельности по содействию трудоустройству выпускников. Формирование отчетов, мониторингов по выпуску и трудоустройству молодых специалистов;
- отслеживание результативности деятельности и проектирование дальнейшей программы действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов;
- функционирование системы трудоустройства выпускников ГБПОУ НО АМК. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов / выпускников 2023, 2024, 2025 гг. Сопровождение их профессиональной карьеры.

Целевые показатели эффективности Центра карьеры:

- доля трудоустроенных выпускников от общего контингента выпускников – 80%;
- доля трудоустроенных выпускников по профилю полученной специальности от общего контингента выпускников – 75%;
- доля трудоустроенных выпускников по профилю полученной специальности в ГБУЗ от общего контингента выпускников – 60-65%;
- доля выпускников, находящихся под риском не трудоустройства от общего контингента выпускников – 0%;
- доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников – 0%;
- доля выпускников, охваченных деятельностью Центра карьеры от общего контингента выпускников – 100%;
- количество проведенных мероприятий, по содействию трудоустройства выпускников – 45;
- охват студентов-выпускников мероприятиями по содействию трудоустройства – 100%;
- количество работодателей, вовлеченных в различные формы сотрудничества по содействию занятости – 30 и более;
- доля выпускников, получивших федеральные или региональные меры поддержки от общего контингента выпускников – 5 и более;
- наполнение раздела содействия трудоустройства выпускников на сайте ГБПОУ НО АМК в соответствии с техническим заданием к содержанию раздела – 100%

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1. Организационное обеспечение Центра карьеры ГБПОУ НО АМК			
1.1	Утверждение приказа о работе Центра карьеры, назначении руководителя и членов структурного подразделения рабочей группы	август	Директор колледжа
1.2	Коррекция Положения о деятельности Центра карьеры содействия трудоустройства выпускников ГБПОУ НО АМК, его утверждение на педагогическом совете	август	Руководитель Центра карьеры
1.3	Разработка и утверждение плана Центра карьеры ГБПОУ НО АМК на 2025-2026 учебный год	сентябрь	Руководитель Центра карьеры
1.4	Актуализация раздела Центра карьеры на официальном сайте образовательной организации (Положение, план работы, телефон горячей линии)	сентябрь	Руководитель Центра карьеры, ответственный за информационное наполнение сайта
1.5	Индивидуальное оказание помощи в подборе вакансий для трудоустройства	в течение года	Руководитель Центра карьеры, классные руководители
1.6	Организация работы по формированию карьерных треков с использованием ресурсов портала «Работа России»	в течение года	Руководитель Центра карьеры, классные руководители
1.7	Презентация возможностей портала «Работа России»	ноябрь	Рабочая группа Центра карьеры
1.8	Ознакомление с карьерной картой специальностей. Обсуждение условий и возможностей развития профессиональной карьеры со студентами 1-4 курсов	в течение года	Рабочая группа Центра карьеры, представители УЗ
1.9	Организация встреч с успешными выпускниками – представителями профессий	в течение года	Рабочая группа Центра карьеры, представители УЗ
1.10	Организация совместных мероприятий по продвижению линейки специальностей, направлений дополнительного профессионального образования ГБПОУ НО АМК в контексте потребностей рынка труда г.о.г. Арзамас и Нижегородской области	декабрь	Руководитель Центра карьеры, руководитель ДПО
1.11	Функционирование горячей линии по вопросам занятости студентов / выпускников	в течение года	Руководитель Центра карьеры
1.12	Организация тренинга «Резюме. Помощь в оформлении и правилах его подачи»	декабрь	Руководитель Центра карьеры
1.13	Работа экспериментальной площадки по направлению «Психолого-педагогическое сопровождение развития профессионального самосознания» студентов ГБПОУ НО АМК при взаимодействии с кафедрой общей и практической психологии Психолого-педагогического факультета АГПИ им. А.П. Гайдара АФ ННГУ им. Н.И. Лобачевского	по плану	Руководитель Центра карьеры, представители АГПИ, классные руководители
1.14	Собеседование с работодателем: вопросы и ответы. Навыки делового общения	в течение года	Руководитель Центра карьеры, представители УЗ
1.15	Анкетирование, диагностика «Погружение в профессию»	декабрь	Рабочая группа Центра карьеры, социальный педагог
1.16	Организация участия студентов в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, чемпионатном движении	в течение года	Руководитель Центра карьеры
1.17	Организация и проведение мероприятий по формированию мотивации студентов-выпускников к трудовой деятельности по полученной специальности участием работодателей	в течение года	Руководитель Центра карьеры, представители УЗ

1.18	Участие в ярмарках вакансий для студентов и выпускников ГБПОУ НО АМК, организованными г.о.г. Арзамас	по плану	Руководитель Центра карьеры
1.19	Организация прохождения производственной практики с трудоустройством. Создание условий для перевода обучающихся старших курсов на индивидуальный учебный план для совмещения обучения с трудоустройством	в течение года	Руководитель Центра карьеры, заведующий практикой
1.20	Организация деятельности по расширению реестра работодателей и их объединений, заключение договором о целевом обучении	в течение года	Руководитель Центра карьеры
1.21	Организация участия студентов-выпускников в региональных мероприятиях профориентационной направленности	апрель	Руководитель Центра карьеры
1.22	Формирование реестра выпускников 2023, 2024, 2025 гг., находящихся под риском нетрудоустройства	ежемесячно	Руководитель Центра карьеры, Рабочая группа Центра карьеры
1.23	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	в течение года	Руководитель Центра карьеры, представители УЗ
1.24	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и обеспечение им психологической поддержки	в течение года	Руководитель Центра карьеры, Рабочая группа Центра карьеры
1.25	Обучение выпускников по вопросам самопередвижения на рынке труда (оформление резюме с учетом личностных и профессиональных особенностей выпускника, индивидуально, по обращению; составление портфолио, правила поведения при собеседовании с работодателями, правила поведения в производственном коллективе)	в течение года	Руководитель Центра карьеры, Рабочая группа Центра карьеры
1.26	Анкетирование студентов по вопросам трудоустройства и карьерного роста	ноябрь, март	Рабочая группа Центра карьеры
1.27	Организация и проведение профориентационного мероприятия «День открытых возможностей» с представителями от учреждений здравоохранения Нижегородской области	апрель	Руководитель Центра карьеры, Рабочая группа Центра карьеры
1.28	Проведение экскурсий в учреждения здравоохранения г.о.г. Арзамас и Нижегородской области	в течение года	Руководитель Центра карьеры, Рабочая группа Центра карьеры
1.29	Взаимодействие с работодателями, которые трудоустроили выпускников, организация сбора обратной связи для дальнейшей работы при подготовке кадров и маршрутизации студентов и выпускников	в течение года	Руководитель Центра карьеры, представители УЗ
1.30	Проведение информационной политики и организация информирования молодежи в рамках системы профессиональной ориентации и маршрутизации к работодателям	в течение года	Рабочая группа Центра карьеры, классные руководители
1.31	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	в течение года	Руководитель Центра карьеры, юрист колледжа
1.32	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускников	апрель	Рабочая группа Центра карьеры
2. Информационное направление деятельности Центра карьеры			
2.1	Информационное обеспечение абитуриентов, обучающихся, выпускников колледжа и работодателей: - о рынках труда и образовательных услугах; - о мерах содействия занятости выпускников при помощи сети Интернет	в течение года	Руководитель Центра карьеры, Рабочая группа Центра карьеры
2.2	Информирование о возможности профессионального обучения (профессиональной подготовки, повышения квалификации) по программам ДПО	ежеквартально	Руководитель Центра карьеры, руководитель ДПО

2.3	Информирование обучающихся об эффективности целевого обучения	ежемесячно	Руководитель Центра карьеры, Рабочая группа Центра карьеры, классные руководители
2.4	Информирование студентов о статистических данных трудоустройства выпускников прошлых лет	ежеквартально	Руководитель Центра карьеры, Рабочая группа Центра карьеры
2.5	Информирование выпускников ГБПОУ НО АМК о действующих федеральных и региональных программах поддержки молодого специалиста	в течение года	Руководитель Центра карьеры, юрист колледжа
3. Аналитическое направление деятельности Центра карьеры			
3.1	Количественный анализ студентов-выпускников группы риска при трудоустройстве	октябрь	Руководитель Центра карьеры, классные руководители
3.2	Верификация и корректировка данных о занятости выпускников 2023, 2024, 2025 годов	ежемесячно по состоянию на 1-е число	Руководитель Центра карьеры, классные руководители
3.3	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024, 2025 годов по всем категориям в разрезе специальностей	ежемесячно по состоянию на 1-е число	Руководитель Центра карьеры, классные руководители
3.4	Осуществление мониторинга прогнозной занятости выпускников 2026 по всем категориям в разрезе специальностей	декабрь, март, май, июнь	Руководитель Центра карьеры, классные руководители
3.5	Анализ сведений о выпускниках работающих в системе здравоохранения (по системе ФРМР)	ежемесячно по состоянию на 1-е число	Руководитель Центра карьеры
3.6	Ведение и актуализация баз данных трудоустройства выпускников в течение 3-х лет после выпуска	январь, июнь	Руководитель Центра карьеры
3.7	Анализ участия выпускников в мероприятиях маршрутизации	январь, июнь	Руководитель Центра карьеры
3.8	Анализ причин уволенных молодых специалистов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг. и решение данных проблем с привлечением администрации учреждений практического здравоохранения	январь	Руководитель Центра карьеры, представители УЗ
3.9	Анализ запросов центра занятости населения по специальностям выпускников	февраль	Руководитель Центра карьеры,
3.10	Анализ профессиональной направленности студентов 1-2 курсов обучения	ноябрь, апрель	Руководитель Центра карьеры, социальный педагог
3.11	Анализ деятельности Центра карьеры за 2025-2026 учебный год	август 2026 г.	Руководитель Центра карьеры

Руководитель Центра карьеры



А.В. Маркеев