

 <p>ГБОУ НО «Арзамасский медицинский колледж»</p>	<p>Министерство здравоохранения Нижегородской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Нижегородской области «Арзамасский медицинский колледж»</p>
<p>2019</p>	<p>Положения колледжа</p>

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профкома
Лекарева О.Н. Лекарева
профком
«*30*» августа 2019 г.



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБПОУ НО АМК
Т.А. Трофимова
«*30*» августа 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о платной образовательной, предпринимательской и иной приносящей доход
деятельности ГБПОУ НО АМК

РАССМОТРЕНО
на заседании педсовета
протокол № 1
от «*30*» августа 2019 г.
секретарь *Ромашкина*

Настоящее положение составлено на основании Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Правительства РФ № 706 от 15.08.2013 г. «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг», Постановления Правительства Нижегородской области № 296 от 23.07.2008 г. «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Нижегородской области», Постановления Правительства Нижегородской области № 468 от 15.10.2008 г. «Об оплате труда» и Устава ГБПОУ НО АМК.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение регламентирует профессиональную деятельность членов коллектива, осуществляемую на условиях оказания платных образовательных услуг.

1.2. ГБПОУ НО АМК вправе оказывать населению, предприятиям, учреждениям и организациям платные образовательные услуги.

1.3. Платные образовательные услуги организуются с целью удовлетворения потребности населения в знаниях, направленных на профессиональную подготовку и последипломное обучение специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в соответствии с желаниями, способностями и профессиональной пригодностью обучающегося.

1.4. Платные образовательные услуги организуются после маркетингового исследования потребности в них при наличии учебной базы, материально-технических возможностей ГБПОУ НО АМК, а также при наличии подготовленных преподавательских кадров.

1.5. Платные образовательные услуги оказываются вне образовательной деятельности, финансируемой за счет средств бюджета.

1.6. Доход от платных образовательных услуг реинвестируются полностью в учебный процесс, то есть на развитие и совершенствование материально-технической базы ГБПОУ НО АМК, а также на увеличение расходов по заработной плате. Данная деятельность не относится к предпринимательской.

1.7. ГБПОУ НО АМК вправе получать материальные и финансовые средства от учредителя, а также добровольные взносы и пожертвования граждан и юридических лиц, целевые средства, подарки, попечительские взносы.

II. ВИДЫ УСЛУГ

2.1. В перечень платных образовательных услуг входят:

- обучение лиц, добровольно пожелавших учиться на условиях полного возмещения затрат на обучение, в том числе тех, кто не прошел по конкурсу на бюджетную форму обучения, на основе договоров с физическими и (или) юридическими лицами с оплатой ими стоимости обучения;
- обучение лиц добровольно пожелавших учиться на условиях полного возмещения затрат на обучение по специальностям среднего профессионального образования не финансируемых Учредителем, на основе договоров с физическими и (или) юридическими лицами с оплатой ими стоимости обучения;
- обучение лиц, получающих второе среднее профессиональное медицинское и фармацевтическое образование, в том числе по ускоренным программам и индивидуальным учебным планам;
- обучение по дополнительным образовательным программам, не предусмотренных Федеральными государственными образовательными стандартами по договорам с физическими и юридическими лицами, в том числе студентов, обучающихся за счет бюджетных средств (на добровольной основе);
- обучение студентов при восстановлении после отчисления их за академическую неуспеваемость и недисциплинированность;
- обучение граждан иностранных государств;
- первичная специализация и усовершенствование средних медицинских и фармацевтических работников учреждений, не входящих в систему управления Учредителя;
- первичная специализация и усовершенствование средних медицинских и фармацевтических работников учреждений, входящих в систему управления Учредителя, организованная по желанию слушателей и не финансируемая Учредителем;

- постдипломная подготовка специалистов учреждений, входящих в систему управления Учредителя, при превышении установленной численности бюджетной группы;
- организация и проведение квалификационного экзамена и иных процедур на получение сертификата специалиста (свидетельства об аккредитации специалиста), разработка для этих целей критериев и контрольно-оценочных средств и оформление всей необходимой документации;
- обучение младшего медицинского персонала;
- обучение населения, работников экстренных служб основам ухода за больными, оказанию первой помощи и формированию здорового образа жизни на тематических курсах отделения дополнительного образования;
- проведение круглых столов, семинаров, совещаний, конференций, регионального или российского уровня;
- разработка, издание и реализация учебной, учебно-методической литературы, компьютерных обучающих и контролирующих программ;
- консультативные услуги, осуществление экспертной деятельности (по подготовке заключений и рецензий о новой учебно-методической литературы (стандартов, учебников, учебно-методических пособий и др.).

2.2. Сумма стоимости обучения обуславливается составленной сметой и указывается в договоре. В исключительных случаях допускается возмещение затрат путем передачи необходимой для обеспечения образовательного процесса оргтехники, лабораторным и медицинским оборудованием, приборами и инструментарием. В этих случаях оформляется дополнительное соглашение о благотворительном сотрудничестве или договор о возмездной передаче материальных средств.

2.3. Студенты, зачисленные на условиях полного возмещения затрат на обучение, могут включаться в бюджетную группу.

2.4. Право на переход с платного обучения на бесплатное имеет лицо, обучающееся в ГБПОУ НО АМК на основании договора об оказании платных образовательных услуг, не имеющее на момент подачи заявления академической задолженности, дисциплинарных взысканий, задолженности по оплате обучения, при наличии одного из следующих условий:

- а) сдачи экзаменов за два последних семестра обучения, предшествующих подаче заявления, на оценки «отлично» или «отлично» и «хорошо» или «хорошо»;
- б) отнесения к следующим категориям граждан (за исключением иностранных граждан, если международным договором Российской Федерации не предусмотрено иное):
 - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
 - граждан в возрасте до двадцати лет, имеющих только одного родителя - инвалида I группы, если среднедушевой доход семьи ниже величины прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации;
 - женщин, родивших ребенка в период обучения;
- в) утраты обучающимся в период обучения одного или обоих родителей (законных представителей) или единственного родителя (законного представителя).

III. ОРГАНИЗАЦИЯ И ДОКУМЕНТАЦИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УСЛУГ

- 3.1. Ответственность за организацию платных образовательных услуг, возлагается на директора ГБПОУ НО АМК.
- 3.2. Непосредственную организацию и реализацию услуг осуществляют сотрудники ГБПОУ НО АМК, назначаемые приказом директора с указанием содержания образовательных услуг и видов деятельности.
- 3.3. Взаимоотношения ГБПОУ НО АМК с юридическими и физическими лицами, обучающимися на коммерческой основе, регулируются договором, определяющим уровень образования, сроки обучения, размер платы за обучение, иные условия.
- 3.4. Калькуляция стоимости платных образовательных услуг и услуг от предпринимательской деятельности включает:
- зарплату лиц, участвующих в оказании образовательных услуг до 70% от дохода;
 - накладные расходы (расходы на материалы и предметы снабжения, оплату услуг связи, оплату коммунальных услуг, текущего ремонта, командировок и служебных разъездов, на рекламу, аренду помещений и оборудования, доля износа зданий, сооружений и других основных фондов);
 - развитие ГБПОУ НО АМК, оплату работ по капитальному и текущему ремонту зданий, приобретение мебели, учебных пособий и т.п.
- 3.5. Средства, полученные от платной образовательной и иной деятельности, предусмотренной Уставом ГБПОУ НО АМК, в соответствии с законодательством Российской Федерации, расходуются согласно утвержденной смете по мере поступления денежных средств на расчетный счет учреждения.

IV. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ НАЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ДОПЛАТ И НАДБАВОК СОТРУДНИКАМ ГБПОУ НО АМК, ЗАДЕЙСТВОВАННЫМ В ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГАХ И ИНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРИНОСЯЩИХ ДОХОД

- 4.1. Оплата труда сотрудникам производится в пределах семидесяти процентов средств, поступивших на текущий счет «по внебюджетным средствам» или на счет «сумм по поручениям». Тридцать процентов всех внебюджетных поступлений должны быть направлены на развитие и совершенствование материально-технической и учебно-методической базы ГБПОУ НО АМК.
- 4.2. Выплата заработной платы преподавателям, ведущим дисциплины в группах, обучающихся на основе полного возмещения затрат за обучение, производится согласно тарификации.
- При оплате педагогической работы преподавателей-совместителей и почасовиков размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются ГБПОУ НО АМК самостоятельно исходя из фактически отработанного времени.
- 4.3. Размер доплат и надбавок отдельным сотрудникам устанавливается в прямой зависимости от величины их вклада в конкретное мероприятие, приносящее дополнительный доход ГБПОУ НО АМК.
- 4.4. Категории руководителей и сотрудников, имеющих право на получение доплат и надбавок:
- директор ГБПОУ НО АМК – устанавливается Учредителем;
 - заместители директора, главный бухгалтер - до 70 000 руб. в зависимости от объема выполненной работы;
 - руководители подразделений (зав. отделениями, зав. библиотекой, методист, зав. практикой) – до 40 000 руб. в зависимости от объема выполненной работы;
 - доплаты и надбавки отдельным сотрудникам устанавливаются в прямой зависимости от величины их вклада в действие, мероприятие и т.п., приносящее дополнительный доход ГБПОУ НО АМК – до 15 000 руб.;
 - вспомогательный персонал – в зависимости от объема выполненной работы до 10 000 руб.
- 4.5. Доплаты и надбавки уменьшаются или отменяются при уменьшении финансовых возможностей или их отсутствии.
- 4.6. Доплаты и надбавки не выплачиваются во время отпусков без сохранения заработной платы.
- 4.7. Оплата труда за составление, рецензирование и реализацию учебно-методических материалов составляет не более пятидесяти процентов прибыли, из которых до тридцати процентов выплачивается

авторам в виде гонорара, до десяти процентов – редактору, до пяти процентов - рецензенту, до пяти процентов - распространителю.

4.8. Авторские выплаты за печатную методическую литературу, учебные фильмы, учебники и т.п. составляют до 50% от средств, поступивших на счет сумм после реализации продукции.

4.9. Организатору (организаторам) семинаров, совещаний, конференций, лицам, привлеченным к их проведению, выплачивается до 45% от средств, поступивших на счет сумм.

4.10. При выполнении срочных, наиболее ответственных работ, работ, имеющих исключительно важное значение, и связанных с большими затратами вне рабочего времени, по согласованию с профсоюзным комитетом, применяется аккордная оплата с учетом конкретных факторов и обстоятельств.

V. ОТЧЕТНОСТЬ

5.1. Отчет о предоставленных платных образовательных услугах, об осуществлении иной деятельности, приносящей доход, их содержании и движении денежных средств заслушивается на заседании педагогического совета ГБПОУ НО АМК ежегодно.